

Caroline Devieille est nommée Directrice du Centre Hospitalier de l'Ecole Vétérinaire (CHEV) UniLaSalle qui ouvrira ses portes au 1er trimestre 2026, à Mont-Saint-Aignan (76), près de Rouen

Partie intégrante de l'école vétérinaire UniLaSalle, le Centre Hospitalier de l'Ecole Vétérinaire (CHEV) UniLaSalle a la double particularité d'être un lieu de soin d'excellence des animaux de compagnie et NAC (nouveaux animaux de compagnie) porté par une équipe soignante multidisciplinaire (spécialistes, vétérinaires, auxiliaires vétérinaires, équipe support) et également d'être un lieu de formation pour les étudiants.

Caroline Devieille : un parcours inédit au sein d'une profession qui se réinvente

Vétérinaire clinicienne pendant une quinzaine d'années, Directrice des opérations du Groupe VetOne puis d'IVC Evidensia France, Caroline Devieille est vétérinaire diplômée d'Alfort en 2009. Dès 2014, elle prend la direction de la clinique VetOne Aulnay, l'une des premières cliniques du groupe vétérinaire VetOne. Avec d'autres directeurs de clinique du groupe VetOne, elle teste avec succès de nouveaux schémas de gouvernance, des méthodes de partage de savoir-faire, de collaboration, de recrutement...

Elle prend officiellement la direction des opérations du groupe VetOne en 2018 puis la présidence d'une partie des cliniques du groupe.

Lors du rachat du Groupe VetOne, elle devient directrice des opérations d'IVC Evidensia France. Elle dirige alors une équipe d'une quarantaine de collaborateurs aux profils variés : marketing, directeurs et délégués régionaux, excellence opérationnelle, direction médicale, responsable travaux. Elle occupe ce poste de 2022 à 2024.

Son moteur : être aux côtés de chacun pour faire progresser la profession, améliorer la qualité des soins aux animaux et contribuer au bien-être des équipes soignantes.

Fin 2024, Caroline Devieille rencontre Caroline Boulocher, Directrice du Pôle Vétérinaire UniLaSalle, en charge du Centre Hospitalier de l'École Vétérinaire (CHEV) UniLaSalle.

UniLaSalle lui propose de prendre la direction du CHEV, convaincue de sa capacité à accompagner un projet d'envergure tant sur les plans humains et financier que dans la création et la mise en place d'un nouveau modèle de formation clinique au sein d'un hôpital d'école. Alignée avec les valeurs d'UniLaSalle (Respect, Confiance, Collectif, Responsabilité et Engagement), Caroline Devieille accepte de prendre la tête de cet "outil pédagogique" et d'y insuffler son style, fidèle à son esprit visionnaire et novateur.

Deux profils complémentaires au service des soins aux animaux et à la formation des futurs vétérinaires généralistes



« Comment refuser un tel projet ? Ouvrir un centre hospitalier vétérinaire au sein d'une école est une aventure rarissime, tellement enthousiasmante et un véritable challenge. C'est l'occasion de prendre le sujet des enjeux de la profession à la source : la formation des étudiants. En intégrant les évolutions du métier et les nouvelles attentes des propriétaires, nous pouvons participer à l'épanouissement de nos futurs confrères et consœurs dès le jour 1 et tout au long de leur carrière. Je crois que cela peut avoir un effet bénéfique direct sur la santé animale et la qualité de la relation avec les propriétaires.

J'ai à cœur d'y injecter mes différentes expertises : mon savoir-faire de clinicienne guide mon pragmatisme, ma connaissance des CHV me permet de projeter les besoins spécifiques (techniques, flux, planning...), mon expérience des grands groupes et mon EMBA d'HEC m'ont permis d'acquérir une vision stratégique et une capacité à piloter le développement d'une organisation en hypercroissance. Enfin mon goût pour le management est un moteur certain pour animer ce CHEV, qui, à terme réunira plus de 90 personnes : vétérinaires, spécialistes, ASV, équipe support autour de la formation des

étudiants.

*Prenant le projet en avance de phase, j'ai l'opportunité de penser le CHEV selon un principe qui m'est cher : **le principe de symétrie des attentions**. Je suis convaincue que la qualité apportée à la relation entre une clinique et les propriétaires doit être symétrique de la qualité de la relation apportée par la clinique à ses collaborateurs et symétrique de la qualité de la relation tissée avec les étudiants. La résultante se mesure sur 4 points : **le taux d'engagement des équipes, le taux de satisfaction des propriétaires, le niveau de soin apporté aux animaux et la qualité de la formation des étudiants**. Aujourd'hui, ce principe dicte mes choix et sert de stimulant pour la créativité des équipes. »*

Docteur vétérinaire Caroline Devieille,
Directrice du Centre Hospitalier de l'Ecole Vétérinaire UniLaSalle



« La rencontre avec Caroline Devieille est survenue à un moment très opportun pour ce projet inédit qu'est le Centre Hospitalier de l'Ecole Vétérinaire UniLaSalle (CHEV). J'ai apprécié notre complémentarité, ainsi que le potentiel et la vision qu'elle porte pour conduire un projet d'une telle envergure.

C'est à la fois son attrait pour la formation des futurs vétérinaires et l'ensemble de ses compétences — son pragmatisme, sa vision pionnière, son sens du management et son agilité dans la conduite des organisations — qui m'ont convaincue de lui proposer le poste de Directrice du CHEV. Son goût pour l'innovation et sa capacité à faire un pas de côté pour inventer de nouveaux modèles correspondent pleinement à l'esprit d'UniLaSalle.

Ensemble, nous portons l'ambition de faire du CHEV UniLaSalle un lieu de formation exemplaire, où se transmettent les valeurs lasalliennes -**s'engager, entreprendre, servir**-, où l'on soigne les animaux avec cœur et où les étudiants apprennent à exercer leur futur métier avec exigence, responsabilité et bienveillance.

Nous partageons également la vision d'un "**One Campus**" : un véritable lieu de collaboration et d'innovation, où se construit une communauté unie — vétérinaires ou non, cliniciens ou non autour d'une même ambition : accompagner les étudiants vers la vie professionnelle, en développant leurs savoirs, leurs savoir-faire, leurs savoir-être et leurs savoir-agir.

L'ensemble de la direction générale d'UniLaSalle et moi-même sommes ravis de compter Caroline Devieille parmi nous."

Docteur vétérinaire Caroline Boulocher,
Directrice du Pôle Vétérinaire d'UniLaSalle Rouen

CHEV – Les premiers chiffres
Ouverture 1er trimestre 2026
3000 m² de plateau technique
20 salles de consultation
24h/7j avec un service
d'urgences et de soins intensifs

A PROPOS

UniLaSalle

UniLaSalle compte 4000 étudiants répartis sur 4 campus (Amiens, Beauvais, Rennes et Rouen) et propose 18 formations diplômantes (ingénieurs, vétérinaire, bachelors, masters) dans les secteurs de l'agronomie, l'alimentation santé, les géosciences, l'environnement, l'énergie et le numérique) Fondé en 1854, UniLaSalle appartient au réseau LaSalle qui regroupe à travers le monde 1 500 établissements dont 72 universités et écoles supérieures. Tous partagent les mêmes valeurs d'ouverture et d'humanisme, en prônant l'éducation pour tous.

Centre Hospitalier de l'Ecole Vétérinaire UniLaSalle pour animaux de compagnie

Au sein de l'Ecole Vétérinaire UniLaSalle, le Centre Hospitalier est à la fois un lieu de formation, un lieu d'exercice d'excellence de la santé animale, un lieu de recherche, tout en étant un lieu du quotidien de la santé animale (urgence, soins intensifs, médecine générale) et un lieu de sensibilisation au bien-être animal. L'objectif pédagogique d'UniLaSalle est de former les étudiants pour en faire des vétérinaires responsables, prêts dès leur premier jour d'activité et capables de s'épanouir dans leur métier tout au long de leur carrière. C'est pourquoi la mise en pratique de leur futur métier se fait aussi bien au sein du CHEV qu'hors les murs, au sein d'établissements vétérinaires partenaires.

Contacts presse

Agence BuzzDistrict

Lola Melkonian lola@buzzdistrict.com / Mathilde Vaudelin : mathilde@buzzdistrict.com 01 77 15 38 07